



## FÖRÄLDRALEDIGT

### När enbart pappan eller "medmor" har rätt till föräldraledighet i Norge

Pappan kan börja begära föräldraledighet i Norge tidigast när barnet blivit 6 veckor gammalt.

Föräldrapenning kan tas ut enligt följande:

- Pappan kan ta som mest 40 veckor med 100% ersättning och perioden måste avslutas innan barnet är 46 veckor gammalt.
- Pappan kan ta som mest 50 veckor med 80% ersättning och perioden måste avslutas innan barnet är 56 veckor gammalt.

Vid tvillingfödelse ökas de 40 veckorna med 5 veckor ytterligare (80 %) och de 50 veckorna ökas med 7 veckor (100 %)

Mamman måste arbeta eller studera under tiden pappan är hemma och är föräldraledig men det behöver inte vara heltid.

Pappan kan t e x vara föräldraledig två dagar/vecka och då måste mamman arbeta eller studera samma dagar.

Det är till NAV som pappan ska göra sin anmälan och det är de som beslutar i pappans ärende. Telefonnummer till NAV (utlandsärenden): 0047-21 07 37 00.

Försäkringskassan i Sverige kommer att kräva in ett intyg från NAV där det framkommer hur många dagar pappan har tagit ut i Norge. Tar du ut hel föräldrapenning från NAV så görs avräkning med 7 dagar/per vecka oavsett 80% eller 100% ersättning. Vid reducerat uttag av ersättning hos NAV används en avräkningsmodell av Försäkringskassan.

Försäkringskassan gör avräkning från de svenska 480 dagarna. Avräkning görs först av de 390 dagarna som betalas ut enligt sjukpenning- och grundnivå och sist avräknas de 90 som betalas ut med lägsta nivå.

I Norge finns även en föräldraförsäkring för pappan som heter "**Fedrekvote**". Det är dock en förutsättning att båda föräldrarna är socialförsäkrade i Norge för att en pappa ska kunna ta ut "**Fedrekvoten**". Denna föräldraförsäkring gäller därför inte för pappor där mamman till hans barn är socialförsäkrade i Sverige.

”Pappadagar” i samband med barns födsel finns inte i Norge men pappan har enligt arbetsmiljölagen rätt att vara ledig i 2 veckor i samband med barns födsel. Man kan då ta ut inarbetad tid, semester eller vara hemma utan ersättning. Det kan även finnas avtal med arbetsgivaren att det utgår ersättning under dessa 2 veckor men då ska detta finnas inskrivet i arbeidskontraktet.

De 10 ”Pappadagar” som finns i den svenska föräldraförsäkringen i samband med barns födsel kan lämnas över till någon som är socialförsäkrad i Sverige, tex en moster, mormor eller morfar. Denna person måste i detta sammanhang gå miste om en arbetsinkomst.

Underlag som ska skickas med ansökan är:

- Personbevis på mamman + kopia på hennes t.ex. körkort. Båda måste vara stämplade av en myndighet i Sverige. Det går även bra med kopia på hennes pass och denna måste också vara stämplad av en myndighet. (Mamman kommer också att få ett D-nr för att kunna registreras hos NAV). Om mamman redan har ett D-nummer/norskt personnummer ska detta uppges på blanketten.
- Ett intyg från mammans arbetsgivare som styrker att hon är ute i jobb.
- Personbevis på barnet där det framgår vilka som är mamma och pappa.
- De tre sista lönebeskeden från arbetsgivaren i Norge.
- **Søknad om foreldrepenger eller fedrekvote ved fødsel - NAV 14-05.09**

Dokument som arbetsgivaren ska fylla i och som ska bifogas till ansökan:

- **Inntektsopplysninger for arbeidstaker som skal ha: sykepenger, foreldrepenger, svangerskapspenger, pleie-/ opplæringspenger og omsorgspenger - NAV 08-30.01**
- **Ev. Trekkopplysninger for arbeidstaker som skal ha: sykepenger, foreldrepenger, svangerskapspenger, pleie-/ opplæringspenger og omsorgspenger - NAV 08-30.02**

**Ansökan ska skickas till NAV per post,**

**NAV skanning  
Postboks 1400 Sentrum  
0109 OSLO  
NORGE**

**Telefon, NAV (utlandsärenden): 0047-21 07 37 00**

**OBS!**

De nordiska skattereglerna reglerar beskattning av socialförsäkringsförmåner. Föräldrapenning från NAV ska därför tas upp som inkomst i Sverige och eventuellt beskattas av Skatteverket.

Läs mera på NordiskeTax: <https://www.nordisketax.net/main.asp?url=files/sve/sve/061.asp>

/2018-09-25

**grense • tjänsten**  
NORGE-SVERIGE

Grensetjensten är informationstjenst som ger en generell informasjon og detta er en kort informasjon kring vad som gäller vid föräldraförsäkring. För ytterligere informasjon ber vi dig ta kontakt med NAV Internasjonalt.